

PAWEŁ ŚMIAŁEK

**Powództwo przeciw dyskryminacji w Ustawie z dnia 3 grudnia 2010 r.
o wdrożeniu niektórych przepisów Unii Europejskiej
w zakresie równego traktowania**

Streszczenie

Dyskryminacja jest zjawiskiem towarzyszącym wszystkim społeczeństwom od bardzo wielu lat. Główną przyczyną wzmożonej aktywności legislacyjnej poszczególnych państw jest działanie Unii Europejskiej, która w przedmiotowej materii wydała wiele dyrektyw traktujących o problemie dyskryminacji. Polska, jako członek UE, była zobowiązana do implementacji przedmiotowych dyrektyw. Prawodawca uczynił to, uchwalając Ustawę z dnia 3 grudnia 2010 r. o wdrożeniu niektórych przepisów Unii Europejskiej w zakresie równego traktowania. Akt ten jest dobrym krokiem w walce z dyskryminacją w takich obszarach, jak usługi czy przepływ kapitału. Wskazane w nim zostały również cechy dyskryminacyjne, do których zaliczono: rasę, wiek, niepełnosprawność, płeć oraz orientację seksualną. Cechy te nie mogą stanowić podstawy do dyferencjacji pozycji prawnej podmiotów prawa. W celu dokonania kompleksowej analizy omawianej materii badaniu poddano: podstawy normatywne badanej instytucji powództwa, prawo do odszkodowania, które w znacznym stopniu odbiega od definicji wskazanej w art. 361 Kodeksu cywilnego, przesłanki materialnoprawne powództwa, zasady i tryb dochodzenia odszkodowania. Poruszono ponadto kwestie odnoszące się do efektywności stosowania przedmiotowego środka prawnego w praktyce orzeczniczej. W tym zakresie dokonana została analiza orzecznictwa sądów powszechnych traktującego o stanach faktycznych związanych z ustawą równościową oraz danych uzyskanych przez autora od Rzecznika Praw Obywatelskich oraz innych organów zajmujących się przeciwdziałaniem dyskryminacji. W opracowaniu wskazano też rozwiązania mogące prowadzić do zwiększenia efektywności i częstotliwości wykorzystywania powództwa przeciw dyskryminacji przed polskimi sądami.

Słowa kluczowe: powództwo przeciw dyskryminacji – dyskryminacja – prawo do równego traktowania – ustawa równościowa